



Kollektivvertragsverhandlungen Dreijahreszeitraum 2022-2024 (Abschluss) - Kollektivvertragsverhandlungen Dreijahreszeitraum 2025-2027

Absichtserklärung

Am 4. Dezember 2019 und am 3. Dezember 2020 wurden die Teilverträge „zur Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021“ unterzeichnet.

Mit dem zweiten Teilvertrag haben die Vertragsparteien nachstehende Verpflichtung im Artikel 3, Absatz 3 vereinbart: „Die unterzeichnenden Parteien dieses Vertrages verpflichten sich innerhalb 31. Dezember 2021 eine neue Regelung der Lohnstruktur laut Teil II, Titel I, des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008 festzulegen, welche unter anderem das Grundgehalt und die Sonderergänzungszulage zu einem einzigen Gehaltselement zusammenfasst sowie eine neue Bestimmung zur Zusatzentlohnung vorsehen wird. Der Abschluss dieses Abkommens ist eine Voraussetzung für den Beginn der bereichsübergreifenden Vertragsverhandlung für den Dreijahreszeitraum 2022-2024.“

Am 26. Mai 2023 unterzeichneten die Parteien den Entwurf eines bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021. Dieser Teilvertrag sah eine Neuregelung der Lohnstruktur und der horizontalen wirtschaftlichen Entwicklung, laut vorstehenden Punkt, vor. Am 4. August 2023 formulierte die Prüfstelle mit Bezug auf das vorgeschlagene Modell substanzielle kritische Anmerkungen und forderte die Landesagentur zu einer Überarbeitung desselben auf. Diese Neuregelung wurde dann fallengelassen.

Der bereichsübergreifende Kollektivvertrag vom 31. Oktober 2023 ist der erste Teilvertrag für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 und schließt den Dreijahreszeitraum 2019-2021 in wirtschaftlicher Hinsicht ab. Für den Drei-

Contrattazione collettiva per il triennio 2022-2024 (chiusura) - contrattazione collettiva per il triennio 2025-2027

Lettera di intenti

In data 4 dicembre 2019 e 3 dicembre 2020 sono stati siglati gli accordi stralcio “per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021”.

Con il secondo contratto stralcio le parti firmatarie hanno concordato con l'articolo 3 comma 3 quanto segue: "Le parti firmatarie dell'accordo si impegnano a definire entro il 31 dicembre 2021 una nuova disciplina della struttura retributiva di cui alla parte II, titolo I, del Contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, che dovrà prevedere, tra l'altro, l'unificazione dello stipendio base e dell'indennità integrativa speciale in un'unica voce stipendiale, nonché una nuova disciplina del salario accessorio. La conclusione di tale accordo costituisce requisito fondamentale per l'inizio della contrattazione collettiva intercompartimentale riferita al triennio 2022-2024."

Il 26 maggio 2023 le parti siglavano un'ipotesi di contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021. Tale accordo stralcio prevedeva una nuova disciplina della struttura retributiva e della progressione economica orizzontale come descritta nel punto sopracitato. In data 4 agosto 2023 l'Organismo di valutazione esprimeva criticità di carattere sostanziale in merito a tale proposta ed invitava l'Agenzia ad una rivalutazione della stessa. Questa nuova regolamentazione è stata poi abbandonata.

Il contratto collettivo intercompartimentale del 31 ottobre 2023 costituisce il primo contratto stralcio per il triennio contrattuale 2022-2024 e chiude la parte economica del periodo contrattuale 2019-2021. Esso concede



jahreszeitraum 2022-2024 wird ein Vorschuss in Form einer Einmalzahlung gewährt.

Der bereichsübergreifende Kollektivvertrag vom 16.12.2024 sieht einen weiteren Vorschuss für die Inflation für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 vor.

Ausständig sind zum aktuellen Zeitpunkt der Abschluss der Verhandlungen für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 mit einer deutlichen strukturellen Gehaltsanpassung ab 01.01.2025, die der lokalen Inflation und dem Verlust der Kaufkraft Rechnung trägt. Ebenso ausständig sind die Ausarbeitung eines neuen Lohnmodelles, das mit der Überarbeitung eines neuen Systems zur Einstufung des Personals und der damit verbundenen Definition der Berufsprofile einhergeht.

Für die Kollektivvertragsverhandlungen auf Landesebene hat das Landesgesetz vom 20. Dezember 2024, Nr. 11 ("Landesstabilitätsgesetz für das Jahr 2025") zu Lasten des Landeshaushaltes 2025-2027 die Höchstaussgabe von 200 Millionen Euro für das Jahr 2025, die Höchstaussgabe von 125 Millionen Euro für das Jahr 2026 und die Höchstaussgabe von 125 Millionen Euro für das Jahr 2027 genehmigt.

Beim von der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen einberufenen Treffen vom 18. März 2025 hat der Landeshauptmann die weiteren finanziellen Mittel benannt, für deren zur Verfügungstellung die Landesregierung beabsichtigt, dem Landtag für die Kollektivvertragsverhandlungen zu Lasten des Landeshaushaltes 2025-2027 und betreffend die Körperschaften des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages sowie die Schulen staatlicher Art des Landes vorzuschlagen.

Die Parteien haben sich, in Folge der genannten Veranstaltung, auf folgende Absichtserklärung geeinigt:

l'erogazione di un emolumento una tantum come anticipo per il triennio 2022-2024.

Il contratto collettivo intercompartimentale del 16 dicembre 2024 prevede un ulteriore acconto all'inflazione riferita al triennio 2022-2024.

Allo stato attuale restano da definire le trattative per la conclusione del triennio 2022-2024 con un significativo adeguamento strutturale del trattamento economico con decorrenza 01.01.2025, che tenga conto dell'inflazione locale e della perdita del potere d'acquisto, nonché l'elaborazione di un nuovo modello retributivo, che si accompagna alla revisione di un nuovo sistema di inquadramento del personale e alla relativa definizione dei profili professionali.

Le legge provinciale del 20 dicembre 2024, n. 11 ("Legge di stabilità provinciale per l'anno 2025") autorizza per la contrattazione collettiva a livello provinciale a carico del bilancio provinciale 2025-2027 una spesa massima di 200 milioni di euro per l'anno 2025, una spesa massima di 125 milioni di euro per l'anno 2026 e una spesa massima di 125 milioni di euro per l'anno 2027.


Nell'incontro convocato dall'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali il 18 marzo 2025, il Presidente della Provincia ha presentato le ulteriori risorse finanziarie che la Giunta Provinciale intende proporre al Consiglio Provinciale per la contrattazione collettiva a carico del bilancio provinciale 2025-2027 e relativa agli enti del contratto collettivo intercompartimentale e delle scuole a carattere statale della Provincia.

In seguito di tale evento, le parti hanno concordato la seguente dichiarazione d'intenti:

Dies vorausgeschickt

Tutto ciò premesso,


M. M.
K. L.


A. B.
C. M.
2


R. C.

**erklären**

der Landeshauptmann,
die Landesrätin für Europa, Arbeit und
Personal,

die Landesagentur für die
Gewerkschaftsbeziehungen

und

die repräsentativen
Gewerkschaftsorganisationen,

jede Partei im Rahmen ihrer Zuständigkeit,

folgende gemeinsame Absichten:

1) dem Landtag den Vorschlag für die zur Verfügung Stellung folgender weiterer finanzieller Mittel für die Kollektivvertragsverhandlungen zu Lasten des Landeshaushaltes 2025-2027 und betreffend die Körperschaften des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages sowie die Schulen staatlicher Art des Landes zu unterbreiten:

a) für das Jahr 2025 weitere 75 Millionen Euro im Fonds für die Kollektivvertragsverhandlungen und 50 Millionen Euro an Finanzierung für die Gemeinden und Seniorenwohnheime, für eine deutliche strukturelle Gehaltsanpassung ab dem 01.01.2025 bezugnehmend auf die Inflation für den Zeitraum 2022-2024,

b) für das Jahr 2026 weitere 75 Millionen Euro im Fonds für die Kollektivvertragsverhandlungen und 50 Millionen Euro an Finanzierung für die Gemeinden und Seniorenwohnheime, für eine deutliche strukturelle Gehaltsanpassung bezugnehmend auf die Inflation für den Zeitraum 2022-2024,

c) für das Jahr 2027 weitere 75 Millionen Euro im Fonds für die Kollektivvertragsverhandlungen und 50 Millionen Euro an Finanzierung für die Gemeinden und Seniorenwohnheime, für eine deutliche strukturelle Gehaltsanpassung

il Presidente della Provincia,

l'Assessora a Europa, Lavoro e Personale,

l'Agenzia provinciale per le relazioni
sindacali

e

le organizzazioni sindacali rappresentative,

**ciascuna parte nell'ambito delle proprie
competenze,**

dichiarano i seguenti comuni intenti:

1) di presentare al Consiglio provinciale la proposta di stanziamento delle ulteriori seguenti risorse finanziarie per la contrattazione collettiva a carico del bilancio provinciale 2025-2027 e relativa agli enti del contratto collettivo intercompartimentale e delle scuole a carattere statale della Provincia:

a) per l'anno 2025 ulteriori 75 milioni di euro per il fondo per la contrattazione collettiva e 50 milioni di euro di finanziamenti per i Comuni e le residenze per anziani finalizzati ad un significativo adeguamento strutturale del trattamento economico a partire dal 01.01.2025 con riferimento all'inflazione per il periodo 2022-2024;

b) per l'anno 2026 ulteriori 75 milioni di euro per il fondo per la contrattazione collettiva e 50 milioni di euro di finanziamenti per i Comuni e le residenze per anziani finalizzati ad un significativo adeguamento strutturale del trattamento economico a partire dal 01.01.2025 con riferimento all'inflazione per il periodo 2022-2024;

c) per l'anno 2027 ulteriori 75 milioni di euro per il fondo per la contrattazione collettiva e 50 milioni di euro di finanziamenti per i Comuni e le residenze per anziani finalizzati ad un significativo adeguamento strutturale del trattamento



bezugnehmend auf die Inflation für den Zeitraum 2022-2024,

economico a partire dal 01.01.2025 con riferimento all'inflazione per il periodo 2022-2024;

- d) ab dem Jahr 2025 zusätzliche finanzielle Mittel für die Erhöhung des ergänzenden Gesundheitsfonds Sanipro (mindestens jeweils 1 Million Euro pro Jahr),
- e) zusätzliche finanzielle Mittel für das neue Jahres-Abo „Südtirol Pass“ im Wert von Euro 250,00 für das vom bereichsübergreifenden Kollektivvertrag geregelte Personal sowie das Personal der Schulen staatlicher Art des Landes ab dem Jahr 2025,
- f) die Öffnung der Bereichsverträge für das Lehrpersonal der Schulen des Landes, für das pädagogische Fachpersonal der Kindergärten und die Mitarbeiter/innen für Integration sowie für das Lehrpersonal der Schulen staatlicher Art in ökonomischer und normativer Hinsicht.
- 2) die unverzügliche Verhandlung und Unterzeichnung eines weiteren Teil-vertrages über:
- a) eine Einmalzahlung in Höhe von 75 Millionen Euro zum Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2022-2024 mit dem Ziel, die Einmalzahlung innerhalb Juli 2025 auszuführen,
- b) die zur Verfügung Stellung des neuen Jahres-Abos „Südtirol Pass“ im Wert von Euro 250,00 für das vom bereichsübergreifenden Kollektivvertrages geregelte Personal sowie für das Personal der Schulen staatlicher Art des Landes, ab dem Jahr 2025,
- c) die Erhöhung des ergänzenden Gesundheitsfonds Sanipro um mindestens 1 Million Euro pro Jahr für das vom bereichsübergreifenden Kollektivvertrages geregelte Personal sowie für das Personal der Schulen staatlicher Art des Landes.
- 3) Zeitgleich oder spätestens nach Abschluss der Verhandlung laut Punkt 2 die Aufnahme der Vertragsverhandlungen für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 gemäß der politischen Rahmenrichtlinie zu einer strukturellen Gehaltsanpassung unter Anwendung höherer Prozentsätze für
- d) a partire dall'anno 2025 in aggiunta le risorse finanziarie per l'aumento del fondo sanitario integrativo Sanipro (almeno nella misura di un milione di euro);
- e) in aggiunta le risorse finanziarie per la messa a disposizione a partire dal 2025 dell'abbonamento annuale "Alto-Adige Pass" del valore di euro 250,00 al personale regolato dal contratto collettivo intercompartimentale nonché delle scuole a carattere statale della Provincia;
- f) l'apertura dei contratti collettivi di comparto per il personale docente delle scuole provinciali, per il personale pedagogico delle scuole dell'infanzia e per i/le collaboratori/trici all'integrazione nonché per il personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia, in termini economici e normativi.
- 2) la negoziazione immediata e la firma di un ulteriore contratto stralcio per:
- a) un pagamento una tantum di 75 milioni di euro a conclusione del triennio 2022-2024 con l'obiettivo di erogare il pagamento dell'una tantum entro luglio 2025;
- b) la messa a disposizione dell'abbonamento annuale "AltoAdige Pass" del valore di euro 250,00 al personale destinatario del contratto collettivo intercompartimentale nonché delle scuole a carattere statale della Provincia, a partire dall'anno 2025;
- c) l'aumento del fondo sanitario integrativo Sanipro nella misura di almeno un milione di euro per ogni anno al personale destinatario del contratto collettivo intercompartimentale nonché delle scuole a carattere statale della Provincia.
- 3) Contemporaneamente o al più tardi dopo la conclusione delle trattative di cui al punto 2, l'avvio delle trattative contrattuali per il triennio 2025-2027 secondo la direttiva politica quadro di un adeguamento strutturale del trattamento retributivo con importi risultanti da percentuali più alte per qualifiche



niedrigere Funktionsebenen, die stärker dem Kaufkraftverlust ausgesetzt sind, ab dem 01.01.2025, mit Bezug auf die Inflation für den Zeitraum 2022-2024 und im Rahmen der Geldmittel laut Artikel 5 des Landesgesetzes vom 20. Dezember 2024, Nr. 11 ("Landesstabilitätsgesetz für das Jahr 2025") sowie laut Punkt 1, Buchstaben a) bis c) dieser Absichtserklärung. Es wird festgehalten, dass zum Zeitpunkt der Unterzeichnung der vorliegenden Absichtserklärung zuzüglich zu den Geldmitteln laut Punkt 1, Buchstaben a) bis c) dieser Absichtserklärung keine weiteren finanziellen Mittel ausfindig gemacht werden konnten.

- 4) Nach Abschluss der Verhandlung laut Punkt 3 folgende Aspekte für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 zu verhandeln:
- die Festlegung eines vertraglich geregelten Verfahrens zur Anpassung der Gehälter an die Inflation,
 - nur für die Bereiche des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages: die Entwicklung eines neuen Lohnmodells und eines neuen Systems zur Einstufung des Personals, auch unter Berücksichtigung einer möglichen Reduzierung der Arbeitszeit,
 - nur für die Bereiche des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages: in der Zwischenzeit die Überarbeitung der Bestimmung zur Anerkennung der bereits erworbenen Berufserfahrung.

funzionali più basse e più esposte alla perdita del potere d'acquisto, a partire dal 01.01.2025, con riferimento all'inflazione relativa al periodo 2022-2024 e nei limiti delle risorse finanziarie di cui all'articolo 5 della legge provinciale del 20 dicembre 2024, n. 11 ("Legge di stabilità provinciale per l'anno 2025") nonché ai sensi del punto 1) lettere da a) a c) della presente dichiarazione di intenti. Viene precisato che al momento della firma della presente dichiarazione d'intenti non è stato possibile reperire ulteriori risorse finanziarie oltre alle risorse finanziarie di cui al punto 1, lettere da a) a c) della presente dichiarazione d'intenti.

- 4) Dopo la conclusione delle trattative di cui al punto 3 trattare i seguenti aspetti per il triennio 2025-2027:
- la definizione di una procedura contrattualmente regolata per l'adeguamento del trattamento economico all'inflazione,
 - solo per i comparti del contratto collettivo intercompartimentale: lo sviluppo di un nuovo sistema di inquadramento del personale e di un nuovo modello retributivo, tenendo in considerazione anche un'eventuale riduzione dell'orario di lavoro;
 - solo per i comparti del contratto collettivo intercompartimentale: nel frattempo, la revisione della disposizione sul riconoscimento dell'esperienza professionale pregressa.

Bozen, den 15. April 2025

Bolzano, li 15 aprile 2025

Der Landeshauptmann

Il Presidente della Provincia

Arno Kompatscher

Die Landesrätin für Europa, Arbeit und Personal

L'Assessora a Europa, Lavoro e Personale

Magdalena Amhof



Der Präsident der Landesagentur für die Gewerkschaftsbeziehungen

Il Presidente dell'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali

Hermann Troger

Die Gewerkschaftsorganisationen

Le Organizzazioni sindacali

ASGB

SGBC/ISL

CIGL-AGB

SAG (GS+AGO)

NURSING UP

UIL-SGK

(SLOWA)