

INFOBLATT

DIENSTAustrITT MIT PENSIONSANSPRUCH ZUM 1. SEPTEMBER 2022

Für **den Dienstaustritt mit Pensionsanspruch zum 1. September 2022** muss eine der folgenden Voraussetzungen gegeben sein:

1. von Amts wegen: vollendete 67 Lebensjahre am **31.08.2022** und mindestens 20 anrechenbare Pensionsjahre bis zum **31.08.2022** (Alterspension);
2. auf Anfrage: vollendete 67 Lebensjahre am **31.12.2022** und mindestens 20 anrechenbare Pensionsjahre bis zum **31.12.2022** (Alterspension);
3. auf Anfrage: vollendete 41 anrechenbare Pensionsjahre und 10 Monate bis zum **31.12.2022** (Frühpension für Frauen);
4. auf Anfrage: vollendete 42 anrechenbare Pensionsjahre und 10 Monate bis zum **31.12.2022** (Frühpension für Männer);
5. vollendete 58 Lebensjahre bis zum **31.12.2020** kombiniert mit vollendeten 35 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2020** (Option für Frauen);
6. Dienstaustritt zum oben genannten Termin mit Pensionsanspruch - „**Pension Quote 100%**“: vollendete 62 Lebensjahre bis zum **31.12.2021** kombiniert mit vollendeten 38 anrechenbaren Pensionsjahren bis zum **31.12.2021**;
7. von Amts wegen: 65 Altersjahre innerhalb **31.08.2022** mit 41 Jahren und 10 Monaten (weibliche Lehrpersonen) und 42 Jahren und 10 Monaten (männliche Lehrpersonen).

Es wird darauf hingewiesen, dass **im Jahr 2022 jene Lehrpersonen um Dienstverlängerung ansuchen können**, die das 67 Lebensjahr innerhalb 31.08.2022 erreichen, jedoch innerhalb 31.08.2022 nicht 20 anrechenbare Pensionsjahre vorweisen können.

Situation zum 04.10.2021

Pensionsamt für Lehrpersonal – 4.9