

Dezentraler Landeskollektivvertrag für das Lehrpersonal der Grund-, Mittel- und Oberschulen zur Gewährung von Bildungsurlaub

Unterzeichnet am 05.08.2021
aufgrund des Beschlusses der Landesregierung
Nr. 653 vom 27.07.2021

P R Ä M I S S E

A) Der Art. 3 des D.P.R. Nr. 395 vom 23. August 1988 sieht vor, dass den öffentlichen Bediensteten ein bezahlter Bildungsurlaub im Höchstausmaß von 150 Stunden pro Kalenderjahr gewährt werden kann.

B) Der Minister für öffentliche Angelegenheiten hat mit Ministerialrundschriften vom 05.04.1989 den einzelnen Verwaltungen die Vorgangsweise für die Gewährung des Bildungsurlaubes übertragen.

C) Der Unterrichtsminister hat mit Ministerialrundschriften Nr. 319 vom 24.10.1991 die Modalitäten für die Gewährung des Bildungsurlaubes für das Direktions- und das Lehrpersonal sowie für die Erzieher festgelegt.

D) Gemäß Artikel 5 der Anlage 4 zum Einheitstext der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal und die Erzieher/innen der Grund-, Mittel- und Oberschulen Südtirols vom 23. April 2003 wird der Bildungsurlaub nach den näheren Bestimmungen gewährt, die in den dezentralen Vertragsverhandlungen mit den Schulämtern vorgesehen werden, wobei die von der allgemeinen Regelung des Rechts auf Bildung im öffentlichen Dienst ableitbaren Grundsätze zu berücksichtigen sind.

Mit dem vorliegenden Abkommen wird die Gewährung des bezahlten Bildungsurlaubes im Sinne obgenannter Bestimmungen für das gesamte Lehrpersonal der Grund-, Mittel- und Oberschulen Südtirols einheitlich geregelt.

Art. 1

Berechtigtes Personal

1. Anrecht auf Bildungsurlaub haben das Lehrpersonal und die Erzieher/innen mit unbefristetem und befristetem Vertrag, welcher spätestens mit dem 7. Tag nach Unterrichtsbeginn startet und

Contratto collettivo provinciale decentrato per il personale docente delle scuole primarie e secondarie concernente i permessi per motivi di studio

Sottoscritto in data 05/08/2021
in base alla deliberazione della Giunta provinciale
n. 653 del 27/07/2021

P R E M E S S A

A) L'articolo 3 del D.P.R. n. 395 del 23 agosto 1988 prevede che il personale della scuola ha titolo a beneficiare, nel corso dell'anno solare, di permessi straordinari retribuiti per motivi di studio nella misura massima di 150 ore.

B) Il Ministro della Funzione Pubblica, con C.M. del 05/04/1989, ha demandato alle singole Amministrazioni la definizione delle modalità procedurali da seguire per la concessione dei permessi.

C) Il Ministro della P.I., con C.M. n. 319 del 24/10/91, ha definito le modalità di concessione dei permessi al personale direttivo, docente ed educativo della scuola.

D) Secondo l'articolo 5 dell'allegato 4 del testo unico dei Contratti Collettivi Provinciali per il personale docente ed educativo delle scuole elementari e secondarie di primo e secondo grado della Provincia di Bolzano del 23 aprile 2003 i permessi per motivi di studio vengono utilizzati secondo le modalità e i limiti da stabilirsi nella contrattazione decentrata con le Intendenze scolastiche, tenendo conto dei principi desumibili dalla disciplina generale del diritto allo studio nell'ambito del pubblico impiego.

Il presente accordo regola i permessi per motivi di studio in modo unitario per l'intero personale della scuola a carattere statale della Provincia di Bolzano nel rispetto della normativa di cui sopra.

Art. 1

Personale avente diritto

1. Ha titolo a beneficiare dei permessi per motivi di studio il personale docente e educativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato con decorrenza al più tardi dal settimo giorno dall'inizio delle lezioni fino ad almeno il

mindestens bis zum 30. April des Schuljahres dauert. Der Vertrag muss eine Bezahlung von mindestens 9/18 oder 11/22 vorsehen. Die genannten Voraussetzungen müssen bei Terminverfall für die Einreichung der Anträge erfüllt sein.

2. Im Falle von mehreren befristeten Arbeitsverträgen wird die Stundenanzahl addiert.

3. Das Personal hat keinen Anspruch auf Bildungsurlaub für den Erwerb eines zweiten universitären Abschlusstitels, falls der besessene universitäre Abschlusstitel oder ein gleichwertiger Titel einen gültigen Studientitel für den Unterricht an Grund-, Mittel- und Oberschulen darstellt.

Art. 2

Kontingent auf Landesebene und Verteilung des Kontingents zwischen den Schulstufen

1. Für den Bildungsurlaub steht ein Stundenkontingent zur Verfügung, welches sich wie folgt zusammensetzt:

- 3% des tatsächlichen Stellenplans der Lehrpersonen der Grundschule mal 87 Stunden,
- 3% des tatsächlichen Stellenplans der Lehrpersonen der Mittelschule mal 79 Stunden,
- 3% des tatsächlichen Stellenplans der Lehrpersonen der Oberschule mal 79 Stunden.

2. Innerhalb der jeweiligen Schulstufe werden dem Lehrpersonal mit befristetem Arbeitsvertrag 80 Prozent des Kontingents vorbehalten, sofern es den bezahlten Bildungsurlaub für den Besuch von Lehrgängen laut Artikel 4, Absatz 1, Buchstabe a) oder Absatz 2, Buchstabe a) in Anspruch nimmt. Andernfalls hat das Lehrpersonal mit unbefristetem Arbeitsvertrag Vorrang.

Art. 3

Einreichtermin und Modalitäten für die Einreichung der Anträge

1. Die Anträge werden vom betroffenen Personal direkt digital an das zuständige Schulamt bzw. an die Abteilung Bildungsverwaltung gerichtet und der Schulführungskraft zur Kenntnis gebracht. Die Einreichtermine und die in den Anträgen anzuführenden Angaben werden von den zuständigen Schulamtsleitern oder der Landesschuldirektorin bestimmt.

30.04. del relativo anno scolastico, con trattamento economico di almeno 9/18 o 11/22. Tali condizioni devono sussistere al momento del termine di scadenza per la presentazione delle domande.

2. In caso di più contratti a tempo determinato il numero di ore va sommato.

3. Non ha diritto ai permessi per conseguire una seconda laurea il personale già in possesso di laurea o di un titolo equivalente valido per l'insegnamento nelle scuole primarie o secondarie di primo o secondo grado.

Art. 2

Contingente provinciale e riparto tra i diversi gradi d'istruzione

1. Per i permessi per motivi di studio è a disposizione un contingente orario determinato nel modo seguente:

- 3% dell'organico di fatto delle scuole primarie moltiplicato per 87 ore;
- 3% dell'organico di fatto delle scuole secondarie di primo grado moltiplicato per 79 ore;
- 3% dell'organico di fatto delle scuole secondarie di secondo grado moltiplicato per 79 ore.

2. In ciascun grado d'istruzione, l'80% del contingente è riservato al personale docente con contratto di lavoro a tempo determinato che richiede i permessi per motivi di studio retribuiti per la frequenza dei corsi previsti dall'art. 4 comma 1 lettera a) o comma 2 lettera a). In tutti gli altri casi ha precedenza il personale docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 3

Tempi e modalità di presentazione delle domande

1. Le domande vanno inoltrate direttamente dal personale interessato in via digitale all'Intendenza scolastica competente risp. alla Ripartizione Amministrazione istruzione e formazione e per conoscenza al dirigente scolastico o alla dirigente scolastica. Il termine per la presentazione delle domande e i dati da inserire nelle domande

vengono fissati dagli Intendenti scolastici competenti o dalla Direttrice della Direzione provinciale Scuole.

Art. 4

Erstellung der Ranglisten

1. Die Ranglisten der Antragstellerinnen und Antragsteller der **Grundschule** werden unter Berücksichtigung der wie folgt gereihten Kriterien erstellt:

a) Besuch von folgenden Studiengängen:

- Masterstudiengang Bildungswissenschaften für den Primarbereich,
- Bakkalaureat in Religionspädagogik (von 5-jähriger Dauer),
- Studiengänge zur Ausbildung für den Englischunterricht an der Grundschule,
- Studiengänge zum Erwerb der Befähigung für den Integrationsunterricht in der Grundschule,
- Studiengänge zum Erwerb der Spezialisierung für Deutsch bzw. Italienisch als Fremd- und Zweitsprache für Schülerinnen und Schüler mit Migrationshintergrund (Wettbewerbsklassen 23/bis und 23/ter).

b) Besuch von Studiengängen zum Erwerb eines nicht unter a) genannten akademischen Grades im Ausmaß von mindestens 180 ECTS im pädagogischen Bereich;

c) Besuch von

- postuniversitären Studiengängen,
- von der Schulverwaltung anerkannten Lehrgängen für den differenzierten Unterricht in Montessori-Pädagogik oder für den Unterricht im Krankenhaus („Heilstättenpädagogik“).

d) Besuch von Studiengängen zum Erwerb eines akademischen Grades im Ausmaß von mindestens 180 ECTS, welcher nicht unter die Buchstaben a) und b) fällt.

e) Praktikum, das Lehrpersonen im Rahmen des Wettbewerbs für die Ausbildung und Aufnahme von Schulführungskräften ableisten müssen.

2. Die Ranglisten der Antragstellerinnen und Antragsteller der **Mittel- und Oberschulen** werden

Art. 4

Formazione delle graduatorie

1. Le graduatorie del personale docente delle **scuole primarie** che ha presentato domanda sono formate sulla base dei seguenti parametri, indicati in ordine di priorità:

a) Frequenza dei seguenti corsi di studio:

- Corso di laurea magistrale in scienze della formazione primaria;
- Laurea magistrale in scienze religiose ad indirizzo pedagogico-didattico (quinquennale);
- corsi di formazione per l'insegnamento della lingua inglese nella scuola primaria;
- corsi di specializzazione per l'insegnamento su posti di sostegno nella scuola primaria,
- corsi finalizzati al conseguimento della specializzazione per il tedesco risp. italiano come seconda lingua e lingua straniera per le alunne e alunni con background migratorio (classi di concorso 23/bis e 23/ter).

b) frequenza di corsi di studio finalizzati al conseguimento di un grado accademico di almeno 180 CFU nell'ambito pedagogico che non rientra nelle fattispecie di cui alla lettera a);

c) frequenza di:

- corsi post-universitari;
- corsi per l'insegnamento ad indirizzo didattico differenziato Montessori riconosciuti dall'Amministrazione scolastica oppure per l'insegnamento in ospedale ("Heilstättenpädagogik").

d) frequenza di corsi di studio finalizzati al conseguimento di un grado accademico di almeno 180 CFU che non rientra nelle fattispecie di cui alle lettere a) e b).

e) Tirocinio che i docenti devono sostenere nell'ambito del concorso per la formazione e l'assunzione di dirigenti scolastici.

2. Le graduatorie del personale docente delle **scuole secondarie** che ha presentato domanda

unter Berücksichtigung der wie folgt gereihten Kriterien erstellt:

a) Besuch von folgenden Studiengängen:

- Universitärer Berufsbildungskurs (UBK) oder Studiengänge zum Erwerb der Lehrbefähigung für den Unterricht in der Sekundarschule/Sekundarstufe,
- Studiengänge zum Erwerb der Befähigung für den Integrationsunterricht in der Sekundarschule ersten und zweiten Grades.

b) Besuch von Studiengängen zum Erwerb

- des Laureats (L) oder des akademischen Diploms der ersten Ebene an Hochschulen sowie des Masterdiploms (LM) oder des akademischen Diploms der zweiten Ebene an Hochschulen laut M.D. Nr. 249/2010,
- des Bakkalaureats in Religionspädagogik (von 5-jähriger Dauer),
- des Abschlusses eines Lehramtsstudiums,
- der Spezialisierung für Deutsch bzw. Italienisch als Fremd- und Zweitsprache für Schülerinnen und Schüler mit Migrationshintergrund (Wettbewerbsklassen 23/bis und 23/ter) und von Titeln für den Unterricht von Deutsch als Zweitsprache/Fremdsprache (DAF/DAZ) und Italienisch als Zweitsprache/Fremdsprache.

c) Besuch von

- universitären Studiengängen für den Sachfachunterricht in der Zweitsprache oder in der Fremdsprache (CLIL),
- von der Schulverwaltung anerkannten Lehrgängen für den differenzierten Unterricht in Montessori-Pädagogik oder für den Unterricht im Krankenhaus („Heilstättenpädagogik“).

d) Erwerb einer zweiten Lehrbefähigung,

e) Besuch von

- postuniversitären Studiengängen,
- Studiengängen zum Erwerb von Titeln, welche für den eigenen Unterricht erforderlich sind,
- Studiengängen zum Erwerb von 24 Kreditpunkten im Bereich Anthropologie, Psychologie, Pädagogik und Methodik-Didaktik (max. 40 Stunden an Bildungsurlaub).

sono formate sulla base dei seguenti parametri, indicati in ordine di priorità:

a) frequenza dei seguenti corsi di studio:

- corso di tirocinio formativo attivo (TFA) oppure corso di studio per il conseguimento dell'abilitazione per l'insegnamento nelle scuole secondarie;
- corsi di specializzazione per l'insegnamento su posti di sostegno nella scuola secondaria di primo e secondo grado.

b) frequenza di corsi finalizzati al conseguimento

- della laurea (L) o del diploma accademico di primo livello *nonché* della laurea magistrale (LM) o del diploma accademico di secondo livello di cui al DM 249/2010;
- della Laurea magistrale in scienze religiose ad indirizzo pedagogico-didattico;
- del corso di studio “Lehramt”;
- della specializzazione per il tedesco risp. italiano come seconda lingua e lingua straniera per le alunne e alunni con background migratorio (classi di concorso 23/bis e 23/ter) e di titoli utili all'insegnamento di Tedesco come Lingua 2/straniera (“DAF/DAZ”) e di Italiano come Lingua 2/straniera.

c) frequenza dei seguenti corsi:

- Corsi universitari per l'insegnamento della materia nella seconda lingua o nella lingua straniera (CLIL);
- corsi per l'insegnamento ad indirizzo didattico differenziato Montessori riconosciuti dall'Amministrazione scolastica oppure per l'insegnamento in ospedale (“Heilstättenpädagogik”).

d) conseguimento di una seconda abilitazione all'insegnamento;

e) frequenza di corsi:

- post-universitari;
- finalizzati al conseguimento di titoli richiesti per l'insegnamento della disciplina in cui si sta prestando servizio;
- finalizzati al conseguimento di 24 CFU in ambito antropo-psico-pedagogico e metodologie e tecnologie didattiche (massimo 40 ore di permessi studio).

- f) Besuch von Studiengängen zum Erwerb eines Masterdiploms (laurea magistrale), welches nicht unter die Buchstaben b) bis e) fällt.
- g) Praktikum, das Lehrpersonen im Rahmen des Wettbewerbs für die Ausbildung und Aufnahme von Schulführungskräften ableisten müssen.
3. Die innerhalb derselben Buchstaben der Absätze 1 und 2 angeführten Studiengänge haben dieselbe Wertigkeit.
4. Lehrpersonen mit Teilzeitarbeitsvertrag oder Lehrpersonen mit reduziertem Unterrichtsstundenplan haben Anrecht auf Bildungsurlaub, wenn das entsprechende Kontingent durch Vollzeitbedienstete nicht ausgeschöpft ist.
5. Bei gleicher Reihung innerhalb desselben Buchstabens gemäß Absatz 1 und 2 bedingt das höhere Dienstalter den Vorzug. Bei gleicher Reihung und gleichem Dienstalter bedingt das höhere Lebensalter den Vorzug. Innerhalb des Lehrpersonals mit Teilzeitarbeitsvertrag oder reduziertem Stundenplan bedingt die höhere Stundenanzahl den Vorzug.
6. Die Gesuche für die jährliche Erneuerung des bezahlten Bildungsurlaubs zwecks Fortführung von genehmigten Studien- bzw. Lehrgängen werden den Anträgen neuer Antragsteller vorgezogen.
7. Die innerhalb einer Schulstufe nicht erschöpften Bildungsurlaube werden bei Bedarf den anderen Schulstufen zugeteilt.
8. Unter Einhaltung des Gesamtkontingentes gemäß Art. 2 kann ein Schulamt bzw. eine Landesdirektion im Bedarfsfalle eigene Stunden einem anderen Schulamt bzw. einer anderen Landesdirektion zur Verfügung stellen.
9. Die vorläufigen Ranglisten werden innerhalb des vom zuständigen Schulamtsleiter bzw. von der Landesschuldirektorin mit Rundschreiben festgelegten Termins genehmigt und veröffentlicht.
10. Innerhalb von fünf Kalendertagen ab der Veröffentlichung der vorläufigen Ranglisten kann das Personal beim zuständigen Schulamtsleiter bzw. bei der Landesschuldirektorin Eingaben einreichen. Die Verwaltung kann auch im Rahmen des Selbstschutzes die notwendigen Richtigstellungen vornehmen.
11. Anschließend werden die Ranglisten endgültig genehmigt und veröffentlicht.
- f) frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di un diploma di laurea magistrale che non rientra nella fattispecie delle lettere b) – e).
- g) Tirocinio che i docenti devono sostenere nell'ambito del concorso per la formazione e l'assunzione di dirigenti scolastici.
3. I titoli di studio elencati alle singole lettere dei commi 1 e 2 hanno la stessa valenza.
4. Il personale con contratto di lavoro a tempo parziale o con orario ridotto ha diritto ai permessi per motivi di studio nel caso in cui il contingente non sia esaurito da parte del personale docente con contratto di lavoro a tempo pieno.
5. A parità di posizione nell'ordine previsto dai commi 1 e 2, nell'ambito della stessa lettera, la precedenza è determinata dalla maggiore anzianità di servizio. In caso di parità di ordine e di anzianità di servizio la precedenza è determinata dalla maggiore età anagrafica. La precedenza tra il personale docente con contratto di lavoro a tempo parziale o con orario ridotto è determinata dal maggiore numero di ore.
6. Il rinnovo annuale dei permessi per motivi di studio finalizzati alla prosecuzione dei corsi di studio autorizzati avviene con priorità rispetto a nuove domande.
7. I permessi per motivi di studio non utilizzati all'interno di un grado di scuola sono distribuiti, a necessità, fra gli altri gradi di scuola.
8. Nel rispetto del contingente orario complessivo determinato ai sensi dell'art. 2, in caso di necessità, le ore a disposizione di una Intendenza, rispettivamente di una Direzione provinciale Scuole, possono essere concesse in fruizione ad altra Direzione provinciale Scuole o, rispettivamente, ad altra Intendenza scolastica.
9. Le graduatorie provvisorie sono approvate e pubblicate entro il termine stabilito con circolare dall'Intendente scolastico competente risp. dalla Direttrice della Direzione provinciale Scuole.
10. Entro cinque giorni di calendario dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie può essere presentato reclamo da parte del personale all'Intendente scolastico competente risp. alla Direttrice della Direzione provinciale Scuole. L'amministrazione può procedere, anche in autotutela, alle correzioni necessarie.
11. Ultimate le operazioni di propria competenza, le graduatorie vengono approvate definitivamente e pubblicate.

Art. 5**Dauer und Modalitäten der Beanspruchung des Bildungsurlaubes**

1. Der Bildungsurlaub kann für höchstens 6 Schuljahre beansprucht werden.
2. Der Bildungsurlaub kann vom 1. September bis 31. August in Anspruch genommen werden. Nicht aufgebrauchte Unterrichtsstunden können im darauffolgenden Schuljahr bis zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der endgültigen Ranglisten gemäß Art. 4 Absatz 11 in Anspruch genommen werden.
3. Die Klassenlehrpersonen der Grundschule mit Vollzeitarbeitsvertrag können pro Schuljahr höchstens 87 Unterrichtsstunden, die Mittel- und Oberschullehrer und die Religions- und Zweitsprachlehrer der Grundschule mit Vollzeitarbeitsvertrag höchstens 79 Unterrichtsstunden an Bildungsurlaub in Anspruch nehmen. Bei Teilzeit wird diese Stundenanzahl entsprechend gekürzt. Die genannte individuelle Höchststundenanzahl kann, auf der Grundlage der Anzahl der eingereichten Gesuche, nach vorhergehendem Einvernehmen mit den Schulgewerkschaften von den zuständigen Schulleitern oder der Landes- schuldirektorin gesenkt werden, um möglichst vielen Lehrpersonen eine Besserstellung für die Teilnahme an den in Artikel 4 Absatz 1 Buchstabe a) und Absatz 2 Buchstabe a) angeführten Studiengängen zu gewähren. Die Bestimmungen laut Absatz 7 und Absatz 8 bleiben im Rahmen der individuellen Höchststundenanzahl aufrecht.
4. Lehrpersonen, welche Online-Kurse besuchen, die auch eine Anwesenheitspflicht vorsehen, kann der Bildungsurlaub im Höchstausmaß gemäß Absatz 3 gewährt werden. Wenn die Online-Kurse keine Anwesenheitspflicht vorsehen, kann der Bildungsurlaub wie in Absatz 7 und 8 vorgesehen, gewährt werden.
5. Die formellen Maßnahmen über die Genehmigung des Bildungsurlaubes werden von der zuständigen Schulführungskraft aufgrund der Ermächtigung des Schulleiters oder der Landes- schuldirektorin erlassen.
6. Der Bildungsurlaub kann zur Gänze für Veranstaltungen des Studienganges inkl. Praktika in Anspruch genommen werden. Das Lehrpersonal legt der zuständigen Schulführungskraft rechtzeitig einen diesbezüglichen Terminkalender über die Beanspruchung des Bildungsurlaubes vor.

Art. 5**Durata e modalità di fruizione dei permessi per motivi di studio**

1. I permessi per motivi di studio possono essere fruiti al massimo per 6 anni scolastici.
2. I permessi per motivi di studio possono essere fruiti dal 1° settembre al 31 agosto. Eventuali ore d'insegnamento non fruito entro tale data possono essere fruito nell'anno scolastico successivo, fino alla data della pubblicazione delle graduatorie definitive ai sensi dell'art. 4, comma 11.
3. I docenti di classe della scuola primaria con contratto di lavoro a tempo pieno possono fruire di un massimo di 87 ore di insegnamento annue, i docenti di religione e di seconda lingua della scuola primaria e i docenti della scuola secondaria di primo e secondo grado con contratto di lavoro a tempo pieno possono fruire di un massimo di 79 ore di insegnamento. In caso di lavoro a tempo parziale l'ammontare di ore previsto viene proporzionalmente ridotto. In relazione al numero di richieste di permessi presentate, il competente Intendente scolastico oppure la Direttrice della Direzione provinciale Scuole, in preventivo accordo con le organizzazioni sindacali, può ridurre tale numero di ore così da concedere tali benefici al maggior numero di docenti possibile tra quelli che frequentano i corsi indicati all'articolo 4 comma 1 lettera a) e comma 2 lettera a). Resta ferma la disposizione di cui al comma 7 e al comma 8 nei limiti dell'ammontare individuale massimo delle ore.
4. Ai docenti che frequentano corsi online che prevedono anche lo svolgimento di attività in presenza effettiva, possono essere concessi i permessi nella misura massima indicata al precedente comma 3. Qualora i corsi online non prevedano attività in presenza, i permessi possono essere concessi con le modalità previste dai commi 7 e 8.
5. I provvedimenti formali di concessione dei permessi sono predisposti dal dirigente scolastico e dalla dirigente scolastica competente sulla base delle autorizzazioni concesse dall'Intendente scolastico oppure dalla Direttrice della Direzione provinciale Scuole.
6. Il permesso per motivi di studio può essere utilizzato integralmente per la frequenza dei corsi e dei tirocini. Il personale insegnante informa tempestivamente il dirigente scolastico del calendario di fruizione dei permessi.

7. Klassenlehrpersonen der Grundschule mit Vollzeitauftrag können höchstens 44 Unterrichtsstunden, Zweitsprach- und Religionslehrpersonen der Grundschule sowie Lehrpersonen der Mittel- und Oberschule mit Vollzeitauftrag höchstens 40 Unterrichtsstunden an Bildungsurlaub auch für die Vorbereitung auf Prüfungen sowie, beschränkt auf 2 Schuljahre, auch für die Erstellung der Doktor-, Diplom- oder Abschlussarbeit des Studienganges in Anspruch nehmen. Die genannten Stunden können in höchstens zwei Abschnitten in Anspruch genommen werden.

8. Die Unterrichtsstunden gemäß Absatz 7 werden auf 66 bzw. 60 erhöht, falls sie in einem einzigen Abschnitt oder in Form von Reduzierung der Auffüllstunden in der Mittel- und Oberschule oder der Teamstunden in der Grundschule in Anspruch genommen werden. Als einziger Abschnitt gilt auch der Abschnitt, der durch Feiertage oder unterrichtsfreie Tage unterbrochen ist, vorausgesetzt dass keine zusätzlichen Kosten entstehen.

9. Gegenüber Lehrpersonen mit Teilzeitarbeitsvertrag werden die in den Absätzen 7 und 8 angeführten Unterrichtsstunden im Verhältnis zur Teilzeitarbeit reduziert.

10. Von der individuell zustehenden Stundenanzahl an Bildungsurlaub werden nur die Stunden gemäß Artikel 5 und 6 des Landeskollektivvertrags vom 23.04.2003 i.g.F. in Abzug gebracht, auch wenn der Bildungsurlaub die für den Unterricht erforderliche zusätzliche Arbeitszeit laut Artikel 8 des LKV vom 23.4.2003 umfasst. Stunden an Bildungsurlaub, welche sich ausschließlich auf Zeiträume der für den Unterricht erforderlichen zusätzlichen Arbeitszeit beschränken, können nur für den Besuch von Veranstaltungen des besuchten Studienganges in Anspruch genommen werden.

Art. 6

Unterschiedliche Auslegungen

1. Sollten sich unterschiedliche Interpretationen dieser Bestimmungen ergeben, treffen sich die Vertragspartner innerhalb von 5 Tagen nach Anfrage, um die Bedeutung der umstrittenen Fragen einstimmig zu definieren.

7. Il permesso per motivi di studio può essere fruito per un massimo di 44 ore di insegnamento dal personale docente della scuola primaria con contratto a tempo pieno o 40 ore di insegnamento per il personale docente di seconda lingua e di religione della scuola primaria e della scuola secondaria con contratto a tempo pieno anche per la preparazione degli esami, o - limitatamente a 2 anni scolastici - per la redazione della tesi di laurea o per il lavoro conclusivo del percorso di studi. Le predette ore possono essere fruito al massimo in due soluzioni.

8. I limiti di cui al comma 7 sono aumentati a 66 o, rispettivamente, a 60 ore di insegnamento qualora la fruizione delle stesse avvenga in un'unica soluzione ovvero con riduzione delle ore di completamento nella scuola secondaria di I o di II grado o delle ore di compresenza nella scuola primaria. È considerata unica soluzione anche la soluzione interrotta da giorni festivi e giorni di non insegnamento, a condizione che ciò non comporti oneri aggiuntivi.

9. Nei confronti del personale docente con contratto di lavoro a tempo parziale le ore di insegnamento di cui ai commi 7 e 8 sono ridotte in relazione all'orario del contratto di lavoro a tempo parziale.

10. Dalla quota individuale di ore spettanti per permesso per motivi di studio, vengono detratte solamente le ore di cui agli articoli 5 e 6 del Contratto Collettivo Provinciale del 23.04.2003, anche se il permesso comprende attività funzionali di cui all'art. 8 del CCP 23.4.2003. La richiesta di fruizione di permessi orari per motivi di studio che coincidono esclusivamente con lo svolgimento di attività funzionali all'insegnamento, può essere accolta solo per la partecipazione ad attività di frequenza.

Art. 6

Controversie interpretative

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme, le parti che le hanno sottoscritte s'incontrano, entro 5 giorni dalla richiesta, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

Art. 7

Gültigkeit des Kollektivvertrags

1. Der vorliegende dezentrale Landeskollektivvertrag wird stillschweigend von Schuljahr zu Schuljahr verlängert, falls ihn einer der Vertragspartner nicht mit PEC-Mail wenigstens drei Monate vor der jeweiligen Fälligkeit kündigt. Im Falle der Kündigung bleiben die vertraglichen Bestimmungen solange in Kraft, bis sie durch den nachfolgenden dezentralen Landeskollektivvertrag ersetzt werden.

2. Die Durchführung des vorliegenden dezentralen Landeskollektivvertrages kann im Falle einer festgestellten Überschreitung der Ausgaben Grenzen ganz oder teilweise ausgesetzt werden.

Bozen, 05.08.2021

Art. 7

Validità del contratto collettivo decentrato

1. Il presente Contratto collettivo provinciale decentrato si rinnova tacitamente di anno scolastico in anno scolastico, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con e-mail PEC, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Contratto collettivo provinciale decentrato.

2. L'esecuzione parziale o totale del presente Contratto collettivo provinciale decentrato può essere sospesa in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa.

Bolzano, 05/08/2021

Die öffentliche Verhandlungsdelegation – La delegazione negoziale pubblica

Der Verhandlungsleiter – Il Presidente della contrattazione

Stephan Tschigg
(unterzeichnet/firmato)

Der Direktor der Deutschen Bildungsdirektion – Il Direttore della Direzione provinciale formazione professionale in lingua tedesca

Gustav Tschenett
(unterzeichnet/firmato)

Die Schulamtsleiter – Gli Intendenti scolastici - Die Landesschuldirektorin – La Direttrice della Direzione provinciale Scuole

Vincenzo Gullotta
(unterzeichnet/firmato)

Sigrun Falkensteiner
(unterzeichnet/firmato)

Edith Ploner
(unterzeichnet/firmato)

Die Abteilungsdirektoren

Tonino Tuttolomondo Mathias Stuflesser Albrecht Matzneller
(unterzeichnet/firmato) (unterzeichnet/firmato) (unterzeichnet/firmato)

Die Gewerkschaften der Schule – Le Organizzazioni sindacali della scuola

SGBCISL – SchuleScuola
(unterzeichnet/firmato)

GBW-FLC / AGB-CGIL
(unterzeichnet/firmato)

SGK – UIL Schule Fuh – Scuola Rua
(unterzeichnet/firmato)

SSG – ASGB
(unterzeichnet/firmato)