

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA RIPARTIZIONE DEL CONTINGENTE DELL'INDENNITÀ DI MISSIONE DEL PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO IN LINGUA ITALIANA

PER L'ANNO SCOLASTICO 2016/2017

Ai sensi della lettera B) , comma 2 dell'articolo 3 del contratto collettivo provinciale del 23.11.2007

Le organizzazioni sindacali:
SGBCISL- Federazione scuola
FLC-GBW CGIL/AGB
SSG/ASGB
UIL/SGK Scuola

riunitesi in data **26 ottobre 2016** presso l'Intendenza scolastica italiana in presenza del Direttore dell'Ufficio Finanziamento scolastico Geom. Carlo Pomaro, convergono e concordano quanto segue :

Premessa:

Tenuto conto della seguente normativa:

1. testo unico dei contratti collettivi provinciali 23.04.2003 per il personale docente ed educativo delle scuole elementari e secondarie di primo e secondo grado della Provincia di Bolzano;
2. contratto collettivo provinciale decentrato 23.11.2007, riguardante le relazioni sindacali e la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie nelle scuole;
3. contratto collettivo provinciale 13 giugno 2013 per il personale docente ed educativo delle scuole elementari e secondarie di primo e secondo grado della Provincia di Bolzano per l'anno 2009;

Considerato che:

- il contingente dell'indennità di missione per il personale docente per l'anno scolastico **2016/2017** è stato fissato con comunicazione dell'Ufficio stipendi, per un importo pari a **€ 584.457,00.-**;

- il fondo per le spese di missione delle scuole è suddiviso nei seguenti contingenti:

- a) contingente generale delle missioni del personale docente per le attività scolastiche;
- b) contingente aggiuntivo per compiti istituzionali, comprendente le missioni per le spese di viaggio per spostamenti tra diverse sedi distaccate dello stesso istituto comprensivo o pluricomprendivo e missioni per spostamenti tra diverse sedi di servizio di una cattedra combinata dall'amministrazione Provinciale e per missioni per riunioni convocate dall'Intendenza, per compiti istituzionali presso altri enti, per la partecipazione ai campionati nazionali sportivi;
- c)* contingente missioni dei Dirigenti scolastici;
- d)* contingente missioni per la Sovrintendente scolastica, Ispettrici/i e personale comandato;
- e)* contingente missioni per l'Area Pedagogica;

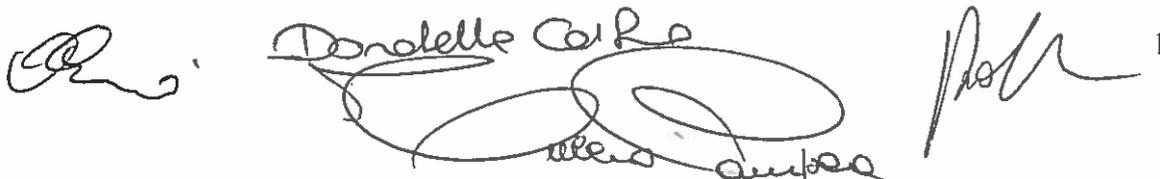
* i contingenti di cui ai punti d) e) non sono oggetto di questa contrattazione.

1. Criteri per la distribuzione del contingente generale delle missioni del personale docente:

Il contingente di cui al punto a) presenta una disponibilità di **€ 502.367,93.-**. I criteri per la sua ripartizione vengono definiti tenendo conto sia di un parametro tecnico "di base", sia dei valori "storici" già assegnati alle scuole.

Il parametro "di base" è calcolato definendo una quota per ogni insegnante, una quota per ogni classe ed una quota per ogni alunno:

- la quota per ogni insegnante è pari a € 30,00 per ogni grado di scuola
- la quota per ogni classe nella scuola primaria è pari a € 245,00, per la scuola secondaria di I grado è pari a € 350,00 per la scuola secondaria di II grado è pari a € 500,00
- la quota per ogni alunno nella scuola primaria è pari a € 12,00, per la scuola secondaria di I grado è pari a € 8,00 e per la scuola secondaria di II grado è pari a € 17,00.



La ripartizione alle scuole avviene confrontando i parametri di base con i valori storici: se il parametro di base è maggiore dell'importo dell'anno scorso, si assegna il minore tra l'importo dell'anno scorso aumentato del 5,6% e il parametro di base. Se il parametro di base è minore dell'importo dell'anno scorso, si assegna il maggiore tra il parametro di base e l'importo dell'anno scorso diminuito del 10%.

2. Criteri per la distribuzione del contingente aggiuntivo per compiti istituzionali delle missioni del personale docente:

La distribuzione del contingente di cui al punto b), pari a € 21.500,00.-, è effettuata assegnando all'inizio dell'anno scolastico un importo pari all'80% del valore utilizzato l'anno scorso. Ad esaurimento di detta assegnazione le scuole potranno, a richiesta, integrare il contingente. A tal fine è stato istituito un fondo di riserva pari a € 3.676,85.-.

3. Contingente dirigenti scolastici

La distribuzione del contingente di cui al punto c), pari a € 25.000,00.-, è effettuata assegnando all'inizio dell'anno scolastico un importo pari all'80% del valore utilizzato l'anno scorso. Con un importo minimo di € 100,00.-. Ad esaurimento di detta assegnazione le scuole potranno, a richiesta, integrare il contingente. A tal fine è stato istituito un fondo di riserva pari a € 6.352,03.-.

4. Economie del contingente delle missioni anno precedente

Le economie risultanti dalla gestione dei contingenti delle indennità di missione del personale docente dell'a.s. 2015/2016 non verranno messe a disposizione delle istituzioni scolastiche;

5. Trasferimenti fondi da contingente ore straordinarie e contingente delle missioni e viceversa

è possibile procedere al trasferimento di risorse finanziarie dai contingenti dei compensi e delle ore straordinarie al contingente delle missioni e viceversa, purché lo stanziamento totale dei due contingenti non superi l'ammontare complessivo dell'anno scolastico in corso.

Il calcolo per l'assegnazione alle singole scuole del contingente delle missioni, si basa sui criteri esplicitati nella tabella allegata, che viene consegnata alle organizzazioni sindacali con la descrizione dei calcoli per la ripartizione delle missioni.

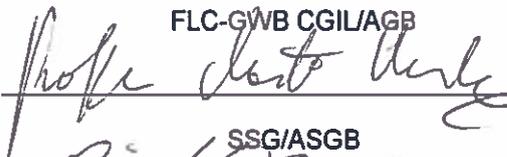
Il Direttore di Ripartizione reggente
dott. Tonino Tuttolomondo

Firmato da: Tonino Tuttolomondo
Data: 07/11/2016 18:00:52

SGBCISL - Federazione Scuola



FLC-GWB CGIL/AGB



SSG/ASGB



UIL/SGK Scuola

